



*Située au sud du Québec, à une vingtaine de kilomètres de Montréal et de la frontière canado-américaine, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au onzième rang des villes de la province. Capitale régionale du Haut-Richelieu en Montérégie, Saint-Jean-sur-Richelieu jouit d'un positionnement stratégique et offre à ses 90 000 citoyens une qualité de vie exceptionnelle.*

## Appel de candidatures

---

### **Chef d'équipe aux opérations Service de sécurité incendie Poste régulier**

#### **SOMMAIRE DE LA FONCTION**

Sous l'autorité du directeur du service, le titulaire dirige une équipe de pompiers lors des activités de lutte contre les incendies, les interventions de sauvetages, d'espaces clos et d'interventions d'urgence sur le territoire. Il supervise l'entretien des équipements et participe à l'établissement des orientations du service en terme de ressources financières, matérielles et humaines. Il agit à titre de porte-parole du service auprès de divers comités et il contribue activement dans un rôle de leader pour encadrer, supporter et coacher l'équipe des pompiers sous sa responsabilité.

#### **PRINCIPALES RESPONSABILITÉS**

- Prendre charge du commandement lors des interventions;
- Optimiser le temps de mobilisation des pompiers;
- Faire respecter le calendrier des tâches quotidiennes en casernes;
- Gérer l'entretien, les réparations et le bon fonctionnement des véhicules et des équipements;
- Participer à l'établissement des objectifs du service et des stratégies;
- Planifier et gérer l'horaire de travail;
- Analyser les indicateurs de performance et formuler les recommandations requises;
- Superviser le programme d'inspection et de prévention des incendies;
- Clarifier les attentes et les responsabilités des pompiers de son équipe;
- Évaluer les compétences et le rendement du personnel sous sa responsabilité;
- Appliquer les règles de la convention collective;
- Identifier les besoins en formation du personnel sous sa responsabilité;
- Approuver les demandes de congés, le temps supplémentaire, les vacances, etc.;
- Promouvoir la santé et sécurité au travail en tout temps;
- Contribuer à maintenir des relations harmonieuses au sein du service.

#### **QUALIFICATIONS REQUISES**

##### **Formation et connaissances**

- Détenir la formation reconnue et exigée par la Loi sur la sécurité incendie pour un service de sécurité incendie qui dessert une municipalité de 25000 à 200 000 habitants sera considéré comme un atout.
- Maîtrise des outils MS-Office (Word, Excel, Outlook).
- Maîtriser la norme NFPA, les lois et les règlements s'appliquant au domaine de l'incendie.
- Anglais fonctionnel essentiel.
- Permis de conduire valide 4A.

##### **Atout**

- Détenir la certification Officier 2 et/ou être en voie de l'obtenir.
- DEC en prévention.
- Diplôme universitaire en administration ou l'équivalent
- Connaissance en sauvetage nautique, espace clos et matières dangereuses (HAZMAT)

## EXPÉRIENCE

- Détenir une expérience pertinente de 10 ans au sein d'un service de sécurité incendie dont un minimum de 5 années d'expérience pertinente dans un poste similaire.

## Habiletés

- Avoir une approche axée sur le travail d'équipe et le service à la clientèle;
- Avoir une bonne capacité à gérer les priorités;
- Être organisé, structuré, méthodique, précis et possède une rigueur au travail;
- Être axé sur la résolution de problèmes et l'atteinte des résultats
- Être un excellent leader, mobilisateur et savoir être diplomate au moment opportun;
- Excellente capacité à communiquer clairement;
- Être capable de travailler sous pression et de gérer plusieurs dossiers.

## CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail sont celles définies au répertoire des conditions de travail du personnel cadre de la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu. Certaines conditions en fonction de la nature du poste sont en relation avec la convention collective des pompiers.

- ✓ Taux horaire de 35,38 \$
- ✓ Semaine normale de travail de 42 heures
- ✓ Régime de retraite
- ✓ Assurance collective complète

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu...pour une carrière passionnée et une qualité de vie !

Si ce défi vous intéresse, veuillez soumettre votre candidature en nous faisant parvenir votre curriculum vitae et en nous mentionnant le titre du poste, d'ici au 5 juin 2009 aux coordonnées suivantes :

- Par courriel : [ressources.humaines@ville.saint-jean-sur-richelieu.qc.ca](mailto:ressources.humaines@ville.saint-jean-sur-richelieu.qc.ca)
- Par télécopieur : (450) 357-2333

La description complète du poste sera disponible sous peu sur le site Internet de la Ville : [www.ville.saint-jean-sur-richelieu.qc.ca](http://www.ville.saint-jean-sur-richelieu.qc.ca).

---

*Nous souscrivons au programme d'accès à l'égalité en emploi. L'utilisation du masculin n'a pour but que d'alléger la lecture. Nous remercions à l'avance les personnes qui soumettront leur candidature, mais nous communiquerons qu'avec celles sélectionnées pour une entrevue.*