



Située au sud du Québec, à une vingtaine de kilomètres de Montréal, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au onzième rang des villes de la province. Capitale régionale du Haut-Richelieu en Montérégie, Saint-Jean-sur-Richelieu jouit d'un positionnement stratégique et offre à ses 90 000 citoyens une qualité de vie exceptionnelle. Le Service de sécurité incendie compte sur son territoire trois casernes, possède des équipements à la fine pointe, a des protocoles d'entraide avec près d'une quinzaine de municipalités et a à son actif du personnel qualifié composé d'une quarantaine de pompiers permanents et d'une trentaine de pompiers temporaires.

Appel de candidatures

Directeur du Service de sécurité incendie

Sous l'autorité du directeur général de la Ville, le titulaire du poste assume un leadership dans son champ d'expertise. Il planifie, organise, coordonne et évalue les activités du Service de sécurité incendie. Il est responsable de la mobilisation de son personnel ainsi que de l'efficacité et du rendement général de son service. Concrètement, le titulaire informe et conseille la direction relativement aux orientations stratégiques du service en ce qui concerne la gestion des risques d'incendie, la prévention et agit à titre d'expert pour développer la dimension des mesures d'urgence. Il détermine les objectifs et les indicateurs de performance pour assurer un niveau d'efficacité optimal. Il s'assure que les interventions d'urgence soient documentées et organisées en plus de s'assurer que le personnel de son équipe puisse répondre aux attentes exigées dans un climat de travail sain.

Vous détenez une formation universitaire en gestion, administration ou toute autre discipline appropriée en plus de posséder la certification d'officier II conformément aux exigences de la Loi sur la sécurité incendie. Vous comptez au moins dix (10) années d'expérience dans un service d'incendie, dont cinq (5) années à titre de gestionnaire. Vous avez à votre actif des réalisations concrètes en combat d'incendie, en intervention d'urgence et en matière de mobilisation et développement du capital humain. Vous êtes reconnu pour vos qualités de communicateur, votre contribution au travail d'équipe, votre rigueur et pour votre compétence en résolution des conflits.

Si ce défi vous intéresse, veuillez soumettre votre candidature par courriel à : ressources.humaines@ville.saint-jean-sur-richelieu.qc.ca ou par télécopieur : (450) 357-2333 avant le 11 décembre 2009.

Seules les personnes retenues seront contactées.

L'utilisation du masculin n'a pour but que d'alléger la lecture

Nous souscrivons au programme d'accès à l'égalité en matière d'emploi.